

Na temelju članka 8. i članka 31. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br.150/11), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj----- 2012. godine donijela

ODLUKU

O IZMJENI I DOPUNAMA ODLUKE O UTVRĐIVANJU PLAĆA I DRUGIH PRIMANJA PREDSEDNIKA I ČLANOVA UPRAVA TRGOVAČKIH DRUŠTAVA

I.

U Odluci o utvrđivanju plaća i drugih primanja predsjednika i članova uprava trgovačkih društava („Narodne novine“, broj 83/09, 3/11 i 3/12) točka IV. mijenja se i glasi:

„Nadzorni odbor odnosno drugi nadležni organ trgovačkog društava (u daljnjem tekstu: nadzorni odbor) može za predsjednika i članove uprave ugovoriti godišnju nagradu - varijabilni dio plaće (u daljnjem tekstu: stimulativnu nagradu) i to isključivo:

1. u trgovačkim društvima koja posluju s dobiti u 2012. godini i u kojima je nadzorni odbor pozitivno ocijenio realizaciju plana restrukturiranja trgovačkog društva;
2. u trgovačkim društvima koja ne posluju s dobiti u 2012. godini, pod uvjetom da je došlo do smanjenja gubitaka u poslovanju trgovačkog društva, da je nadzorni odbor ocijenio da je poslovanje u skladu s poslovnim planom društva za 2012. i da je pozitivno ocijenio realizaciju plana restrukturiranja trgovačkog društva.

Kriterije za stimulativno nagrađivanje predsjednika i članova uprava trgovačkih društava iz stavka 1. ove točke utvrđuje nadzorni odbor.

Kriteriji iz stavka 2. ove točke moraju biti mjerljivi i usporedivi s poslovnim rezultatima društva u prethodnoj godini, te sadržavati i druge pokazatelje pogodne za ocjenjivanje učinkovitosti obavljanja osnovne djelatnosti pojedinog trgovačkog društva, njegovog razvoja i restrukturiranja te povećanog doprinosa Državnom proračunu Republike Hrvatske“.

Stimulativna nagrada može se isplatiti jednokratno, nakon usvajanja financijskog izvješća za prethodnu godinu.

II.

Iza točke IV. dodaju se točke IV.a , IV. b, IV.c, IV.d i IV.e koje glase:

„IV.a

Za potrebe stimulativnog nagrađivanja iz točke IV. ove Odluke trgovačka društva se razvrstavaju prema veličini na:

- mala,

- srednje velika i
- velika.

Razvrstavanje iz stavka 1. ove točke obavlja se prema kriterijima:

- broja stalno zaposlenih,
- ukupnog prihoda i
- operativne dobiti (EBITDA), sukladno niže navedenoj tablici:

TRGOVAČKA DRUŠTVA	BROJ STALNO ZAPOSLENIH	UKUPNI PRIHOD U MIL. KUNA	OPERATIVNA DOBIT (EBITDA)U MIL. KUNA
mala	1-200	10-200	2-10
srednje velika	201-3000	200-2.000	10-100
velika	više od 3001	više od 2.000	više od 100

Trgovačka društva razvrstavaju se prema veličini sukladno stavku 1. ove točke pod uvjetom da zadovolje najmanje dva od tri postavljena kriterija, iz stavka 2. ove točke.

Odluku o razvrstavanju trgovačkog društva donosi nadzorni odbor.

IV.b

Stimulativna nagrada u smislu ove Odluke određuje se u postotku od umnoška bruto plaće na mjesečnoj razini sa brojem mjeseci u godini.

Postotak iz stavka 1. ove točke može biti određen najviše:

- do 60% za mala trgovačka društva,
- do 70% za srednje velika trgovačka društva i
- do 80% za velika trgovačka društva.

IV.c

Ostala prava predsjednika i članova uprava trgovačkih društava mogu se ugovoriti u opsegu i najviše do razine prava dužnosnika uređenih Zakonom o obvezama i pravima državnih dužnosnika („Narodne novine“ broj 101/98, 135/98, 105/99, 25/00, 73/00, 131/00, 30/01, 59/01, 114/01, 153/02, 154/02, 163/03, 16/04, 30/04, 105/04, 187/04, 92/05, 121/05, 136/05, 151/05, 141/06, 17/07, 34/07, 82/07, 107/07, 60/08, 38/09 i 150/11), Odlukom o uvjetima korištenja službenih osobnih automobila, mobilnih telefona, redovnih zrakoplovnih linija, poslovnih kreditnih kartica, sredstava reprezentacije, te načinu odobravanja službenih putovanja („Narodne novine“ broj 5/12) i Odlukom o smještaju zastupnika Hrvatskoga sabora u Zagrebu u vrijeme zasjedanja Sabora, radnih tijela i klubova zastupnika („Narodne novine“ broj 44/05).

IV.d

Pravila iz točki IV. , IV.a, IV.b i IV.c ove Odluke primjenjuju se za rezultate poslovanja u 2012. godini.

IV.e

Za ostvarivanje višegodišnjeg plana (tri ili više godina) poslovanja trgovačkog društva, sukladno kriterijima iz ove Odluke, može se ugovoriti i **Posebna stimulatívna nagrada** predsjedniku i članovima uprave trgovačkog društva, koja može iznositi do 25% od umnoška mjesečne bruto plaće i ugovorenog razdoblja u mjesecima.

Posebna stimulatívna nagrada može se isplatiti jednokratno, nakon usvajanja finansijskog izvješća za zadnju poslovnu godinu ugovorenog razdoblja.“

III.

O provedbi ove Odluke nadzorni odbor trgovačkog društva dužan je izvijestiti Vladu Republike Hrvatske.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u »Narodnim novinama«.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

OBRAZLOŽENJE

Odredbama do sada važeće Odluke o utvrđivanju plaća i drugih primanja predsjednika i članova uprava trgovačkih društava („Narodne novine, br. 83/09, 3/11, 3/12) utvrđeni su kriteriji za određivanje plaća predsjednika i članova uprava trgovačkih društava u kojima Republika Hrvatska ima većinski paket dionica ili većinski udio, te u kojima Republika Hrvatska, Hrvatski fond za privatizaciju, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Državna agencija za osiguranje štednih uloga i sanaciju banaka, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i pojedina ministarstva objedinjeno, imaju većinski paket dionica ili većinski udio.

Prijedlogom odluke o izmjeni i dopunama naprijed navedene Odluke otvara se mogućnost da nadzorni odnosno drugi nadležni organ trgovačkog društva može ugovoriti varijabilni dio plaće kao stimulativno nagrađivanje za predsjednika i članove uprave u sljedećim trgovačkim društvima

- koja posluju s dobiti u 2012. godini i u kojima je nadzorni odbor pozitivno ocijenio realizaciju plana restrukturiranja trgovačkog društva;
- koja ne posluju s dobiti u 2012. godini, pod uvjetom da je došlo do smanjenja gubitaka u poslovanju trgovačkog društva, da je nadzorni odbor ocijenio da je poslovanje u skladu s poslovnim planom društva za 2012. i da je pozitivno ocijenio realizaciju plana restrukturiranja trgovačkog društva.

Kriterije za stimulativno nagrađivanje utvrditi će nadzorni odbor, polazeći od elemenata određenih ovom Odlukom, kriteriji moraju biti mjerljivi i usporedivi s poslovnim rezultatima društva u prethodnoj godini, te sadržavati i druge pokazatelje pogodne za ocjenjivanje učinkovitosti obavljanja osnovne djelatnosti pojedinog trgovačkog društva, njegovog razvoja i restrukturiranja, te povećanog doprinosa Državnom proračunu Republike Hrvatske.

Određuje se da se Stimulativna nagrada može isplatiti jednokratno, nakon usvajanja financijskog izvješća za prethodnu godinu.

U cilju provođenja stimulativnog nagrađivanja, trgovačka društva razvrstavaju se na mala, srednje velika i velika, s tim da se ovo razvrstavanje obavlja ovisno od broja zaposlenih, ukupnog prihoda i operativne dobiti (EBITDA) kako je to prikazano u tablici koja je sadržana u ovoj Odluci.

Odluku o razvrstavanju trgovačkog društva donosi nadzorni odbor, a za razvrstavanje po veličini trgovačko društvo mora zadovoljiti najmanje dva od tri postavljena uvjeta koji se odnose na broj zaposlenih, ukupni prihod i operativnu dobit (EBITDA).

Prema Odluci Stimulativna nagrada određuje se u postotku od umnoška bruto plaće na mjesečnoj razini sa brojem mjeseci u godini, s time da postotak može biti određen najviše:

- do 60% za mala trgovačka društva,
- do 70% za srednje velika trgovačka društva i

- do 80% za velika trgovačka društva.

U pogledu ostalih prava predsjednika i članova uprava trgovačkih društava, određeno je da se mogu ugovoriti najviše u opsegu i do razine prava dužnosnika uređenih:

- Zakonom o obvezama i pravima državnih dužnosnika,

- Odlukom o uvjetima korištenja službenih automobila, mobilnih telefona, redovnih zrakoplovnih linija, poslovnih kreditnih kartica, sredstava reprezentacije, te načinu odobravanja službenih putovanja i

- Odlukom o smještaju zastupnika Hrvatskog sabora u Zagrebu za vrijeme zasjedanja Sabora, radnih tijela i klubova zastupnika.

Prijedlogom odluke, otvorena je i mogućnost da se za ostvarivanje višegodišnjeg plana (tri ili više godina) poslovanja trgovačkog društva, može ugovoriti i Posebna stimulatívna nagrada predsjedniku i članovima uprave trgovačkog društva, koja može iznositi do 25% od umnoška mjesečne bruto plaće i ugovorenog razdoblja u mjesecima.

Posebna stimulatívna nagrada može se isplatiti jednokratno, nakon usvajanja financijskog izvješća za zadnju poslovnu godinu ugovorenog razdoblja.

Utvrđena je obveza nadzornom odboru trgovačkog društava da o provedbi Odluke izvijesti Vladu Republike Hrvatske.